



Arbeidsinkludering og utenforskap

Halden, 26.mai 2025

Utenforskap – Haldens største utfordring.



GLEMMES: Lena Bråthen er frustrert over at det ikke gis noen oppfølging etter at et uføre-vedtak blir gitt.

FOTO: TRINE RAKKE EIDSSØN

Flere enn 3.000 uføre i Halden

UNGE UFØRE: Lena Bråthen gråt i to uker da uførevedtaket kom i posten. Hun beskriver det som en nederlagsfølelse. For det var ikke slik hun hadde sett for seg livet. Det er langt flere uføre i Halden enn hva som er vanlig ellers i landet. Hvorfor er det slik?

SIDE 7 (LEDER) OG SIDENE 15-24



NYHETER

SIDE 1

Nå er byggingen på Båstadlund endelig i gang

Geir Ole Harboe, Ina Nohr, Christine Balkehaug, Ole Jørgen Tjønn og Marius Langvik er veldig fornøyde.



SPORT

SIDE 28-29

«Er det på tide for Kvik å starte på nytt nå?»

Halden Arbeiderblads sportsjournalist Sebastian Rache Erriksen gjør seg noen tanker om lagets situasjon.

- 60 av 100 haldensere mellom 18 og 64 år er i arbeid. 40 er ikke i arbeid.
- Det er 9 flere som ikke jobber i Halden enn gjennomsnittet i Norge.
- Av de samme 100 personene er 16 i Halden uføre. I Norge er snittet 10,5 personer.

(HA 29.06.23)



Formål og visjon.

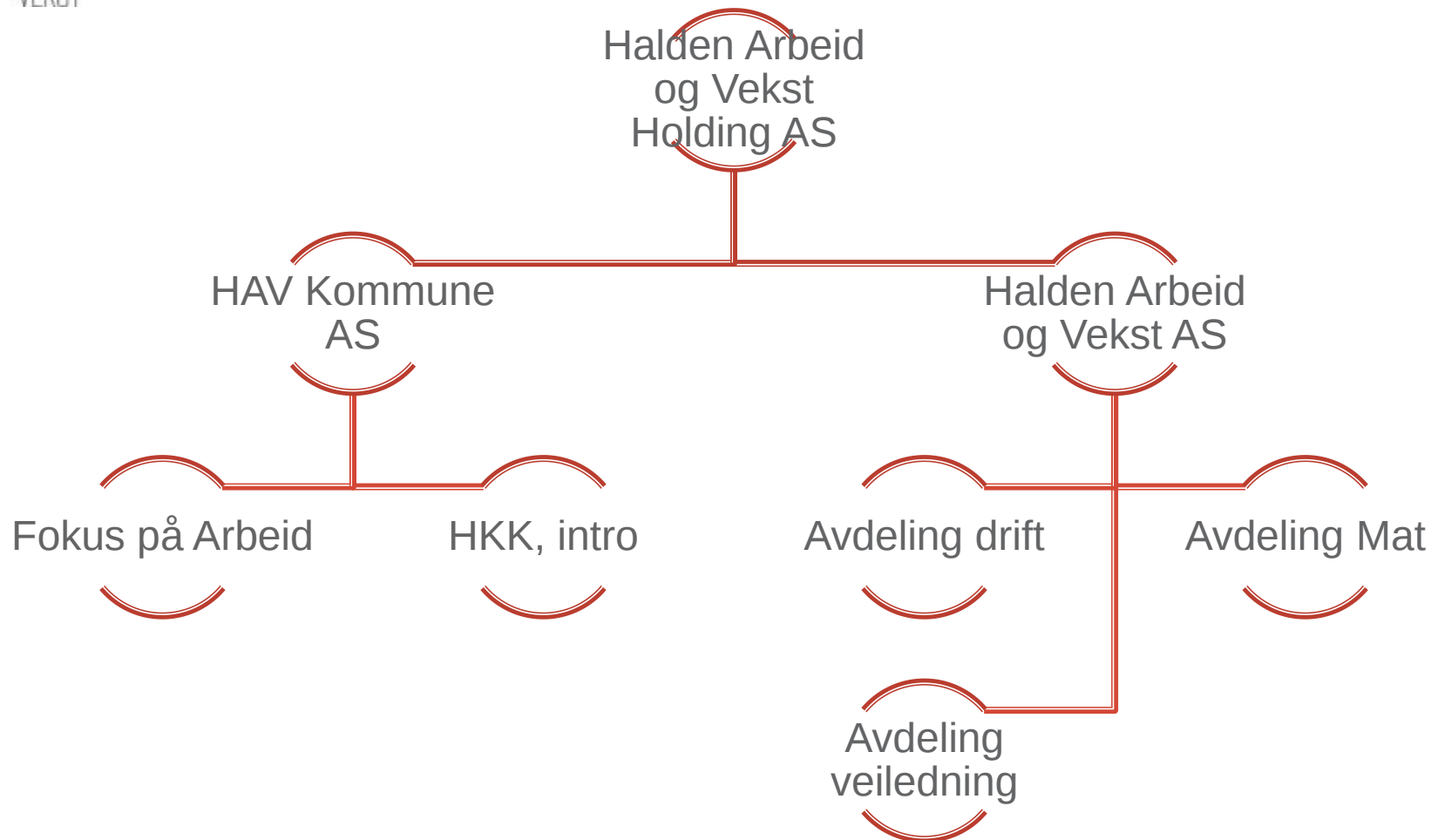
Halden Arbeid og Vekst AS skal være en nyskapende og ledende arbeids- og inkluderingsbedrift, som gir enkeltmennesket muligheter for arbeid og vekst.



Halden Arbeid og Vekst AS skal være et kompetansesenter, med en profesjonell produksjon av varer og tjenester, som bidrar til at flest mulig kommer i arbeid eller får et godt aktivitetstilbud. Vi skal være en lønnsom og viktig samfunnsbedrift i Halden regionen for våre brukere, eiere, ansatte, kunder og det lokale næringslivet.



Konsern fra 1. januar 2023





Litt informasjon om konsernet.

- Kommunalt aksjeselskap med spesielle vilkår for drift, etablert i 1965.
- Eier eiendommene Båstadlundveien 6A og Iddeveien 44.
- Budsjett omsetning 2025, 56 millioner.
- Medlem av NHO service, Arbeid og Inkludering, en bransjeforening med over 100 bedrifter i hele landet.
- 35 ordinært ansatte.



Særskilte krav til vår type bedrift.

- Bedriften må være offentlig eid.
- Bedriften er forhåndsgodkjent av Nav, tiltakene våre er ikke ute på anbud.
- Utbytteforbud.
- Ca 57 % av omsetningen kommer fra tilskudd fra Nav.
- Krav til kvalitet.
- Politisk styrt fra budsjettår til budsjettår.



Hvem er vi ?

- 6 lærekandidater (vgs elever)
- 80 plasser varig tilrettelagt arbeid (VTA)
- 41 plasser arbeidsforberedende trening (AFT).
- 5 på varig lønnstilskudd
- 20 deltakere i prosjektet Fokus på arbeid (flest fra Ukraina)
- Til sammen ca 150 personer, en ganske stor bedrift i Halden målestokk.





Kompetanse-bedrift.

- Vårt fag er karriere-veiledning. Et vanskelig felt, ingen har oppskriften på god arbeidsinkludering som fører til arbeid.
- To hovedgrupper ansatte: arbeidsledere og veiledere.
 - Veiledere relevant høyskoleutdanning
 - Arbeidsledere, fagarbeidere som er egnet til å jobbe med mennesker.
- Personer i utenforskap sliter ofte med psykiatri, lavt utdanningsnivå og generelt dårlig helse, men store variasjoner.
- Vi vil henge med på teknologisk utvikling, tatt i bruk KI og VR.



Arbeidstreningsarenaer



Våre tiltaksdeltakere skal tilbys arbeidsoppgaver som du finner i arbeidslivet. Avdeling mat driver i dag disse stedene:

- Kafe Trivsel, Hagegata
- Kantina på IFE
- Hovedkjøkkenet med catering på Sørli
- www.varmeny.no

Flere arenaer i regi av driftsavdelingen:



- Bilpleie
- Transport
- Makulering og skiltproduksjon
- Byrenhold, hagen på Rød
- Gjenbruksbutikken Miljøhuset
- Pakking og produksjon, [Påskeflasker 2025](#)
- Vedproduksjon
- Vaktmester og utemiljø





Avdeling veiledning

- Tilbyr tiltaket Arbeidsforberedende trening
- Prosjekt Fokus på arbeid for flyktninger, i hovedsak fra Ukraina
- Karriereveiledning
- Samarbeid med HKK om Introduksjonsprogrammet
- Kurs - og kompetansesenter



Arbeidsinkludering bør være det viktigste på den politiske agendaen nå.

- Utenforskap koster utrolig mye for mange.
- Sosiale og menneskelige kostnader.
 - Økt risiko for fattigdom og sosial ekskludering
 - Psykiske helseutfordringer, lavere livskvalitet
 - Økonomisk avhengighet
 - Tapt mestring og selvfølelse



Effekter av lav arbeidsinkludering.

- For samfunnet:
 - Tapte skatteinntekter
 - Økte utgifter til helse, trygd og sosiale tjenester
 - Lavere verdiskapning
 - Tap av menneskelige ressurser og kompetanse
- Kostnader for næringslivet:
 - Mangel på arbeidskraft
 - Lavere produktivitet
 - Økte rekrutterings- og opplæringskostnader.



Arbeid er det som skaper mest verdi i norsk økonomi på lang sikt.

- Det har blitt anslått at en ungdom som faller utenfor arbeidslivet fra 19-årsalderen og forblir utenfor frem til pensjonsalder, kan koste samfunnet rundt 16 millioner kroner.
- Det er særlig andelen unge uføre som øker, skyldes i hovedsak psykiske lidelser.
- Reduseres andelen unge voksne i utenforskap med 10 %, kan det gi en samfunnsøkonomisk gevinst for Norge på 6,3 milliarder kroner. (kbnn.no)
- I Halden kan vi velge å se positivt på det, vi har en kjemperessurs i utenforskapet.



Våre lokale satsinger.

- Nybygg Iddeveien 44.
- Teknologisk utvikling, KI, kunstig intelligens i arbeidsinkludering, VR-briller.
- Høyere formidling til arbeid.
- Flere flyktninger i arbeid, bidra med å arbeidsrette introduksjonsprogrammet.
- Flere tilrettelagte arbeidsoppgaver, vi får stadig flere plasser.
- Synliggjøre tilbudene til målgruppene.

Takk for besøket.



- Les mer om oss på vår hjemmeside:
www.arbeidogvekst.no

