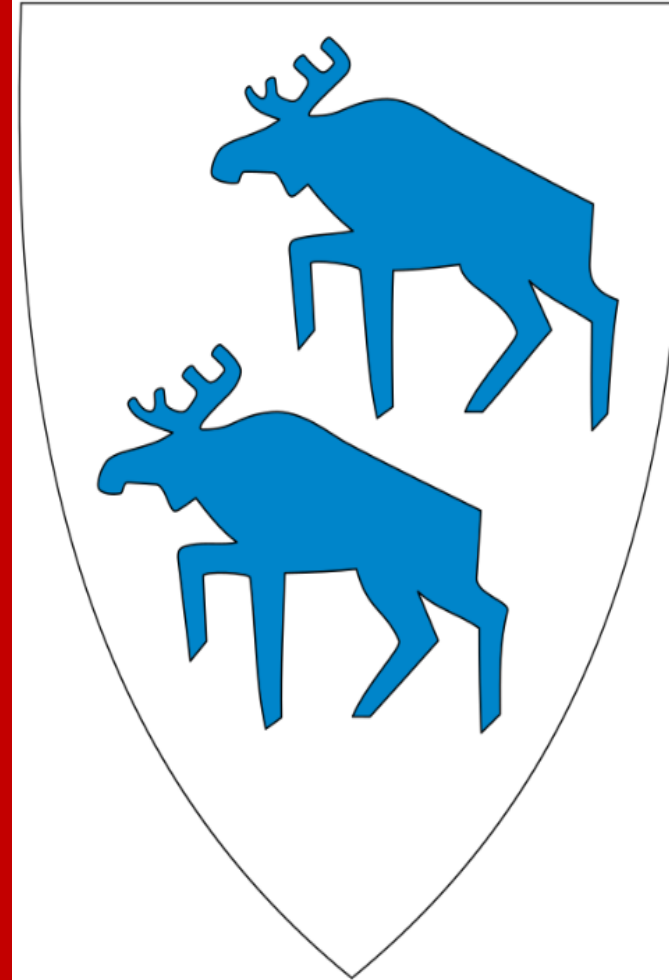




NAV Halden Aremark



Haldens Klub  
24.02.25

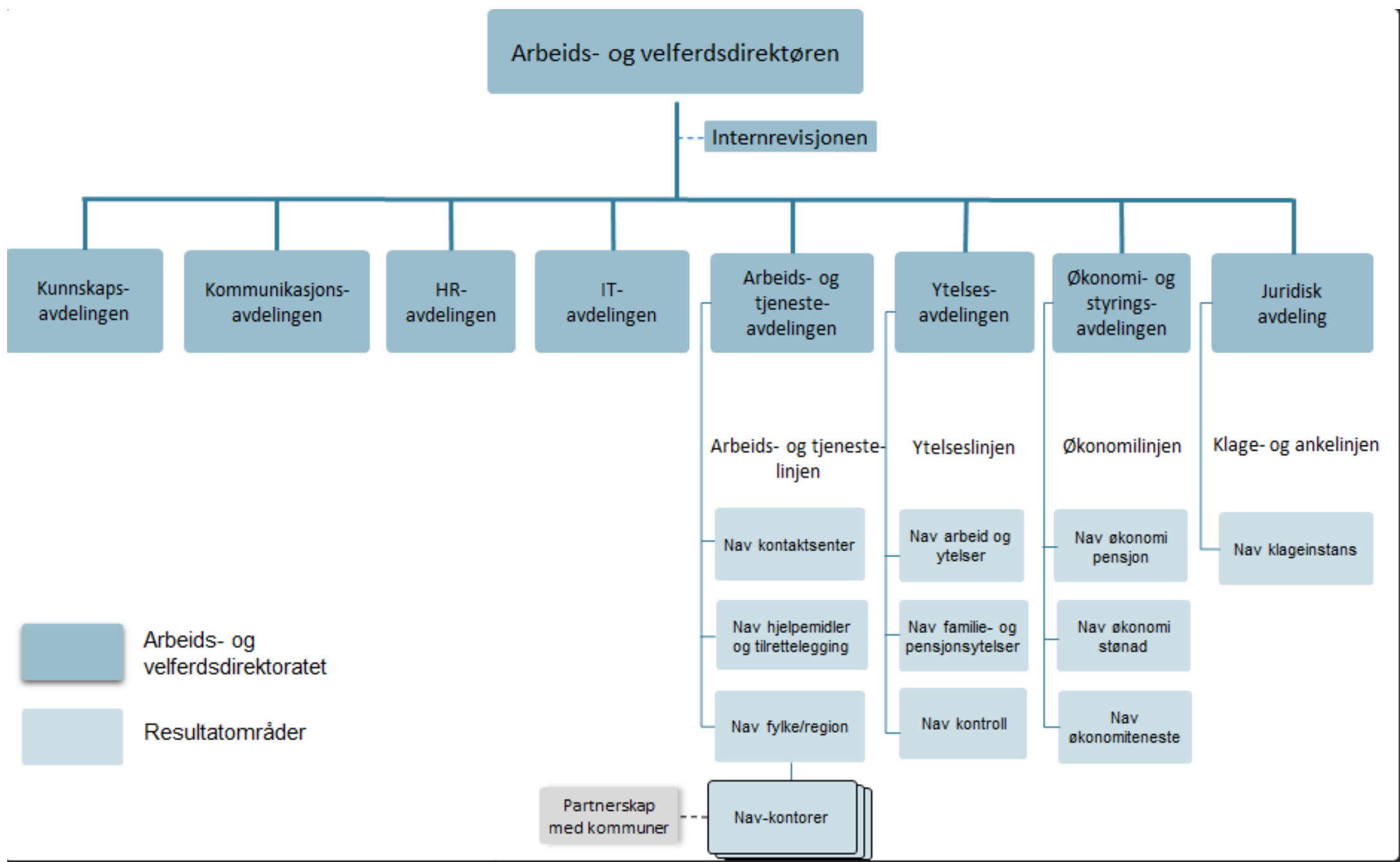


# Morten Aalborg

- 49 år
- Fra Rakkestad – bor på Stenrød
- Tre barn i alderen 9,10 og 14
- Bakgrunn fra Forsvaret 1995-2011
- Sykepleier 2000-2003
- Halden kommune. Enhetsleder 2011-2014
- Marker kommune. Virksomhetsleder helse 2014-2023
- Nav Halden Aremark 2023-

# Litt Nav historie - nasjonalt, regionalt og lokalt

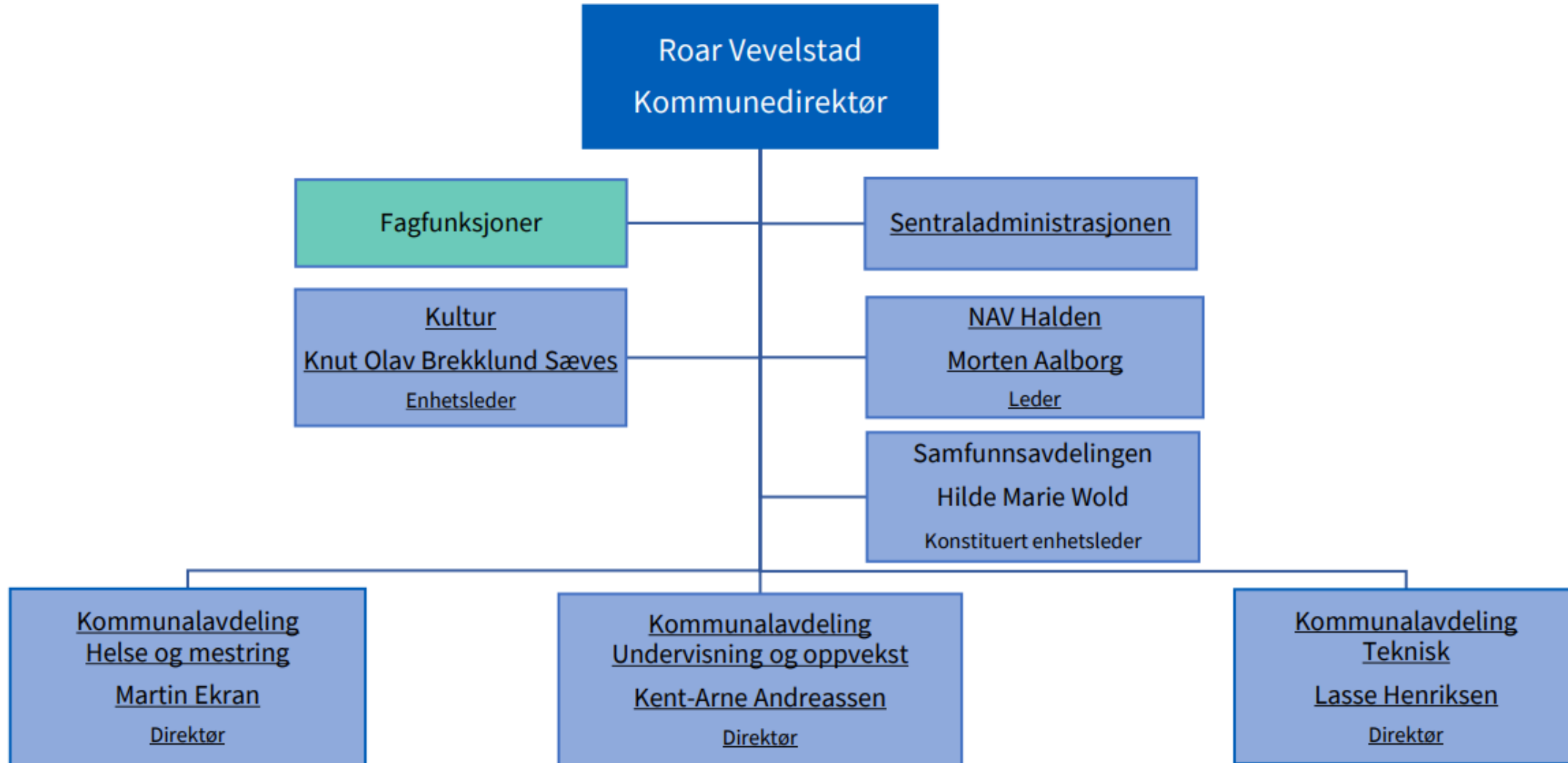
- 2009 Nav reformen
  - Aetat – Statlig tjeneste
  - Sosialkontoret – Kommunal tjeneste
  - Trygdekontoret – Statlig tjeneste
- 2019 Nav Øst-Viken
  - Østfold og Akershus
- 2019 Nav Halden Aremark
  - Halden og Aremark slår sammen sine navkontorer
  
- Lise Westly            Direktør Øst-Viken
- Roar Vevelstad    Kommunedirektør Halden



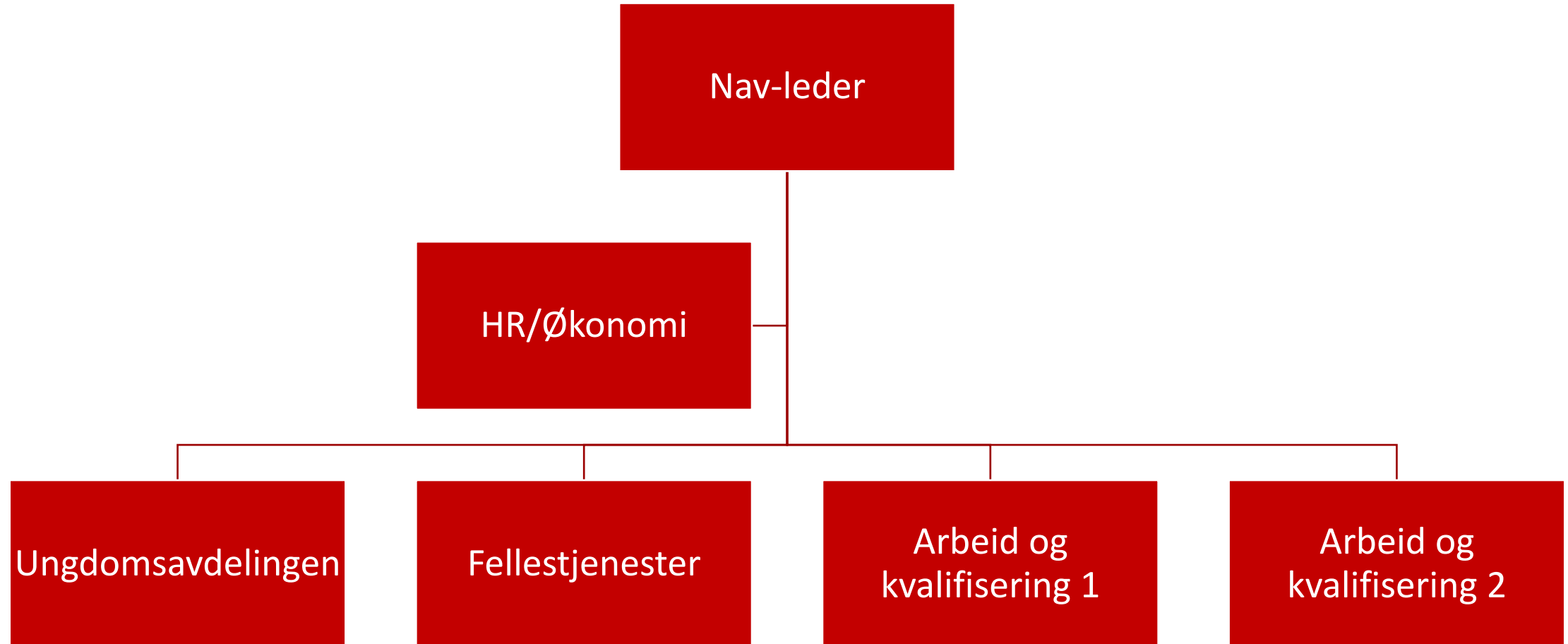
# Halden kommune, overordnet



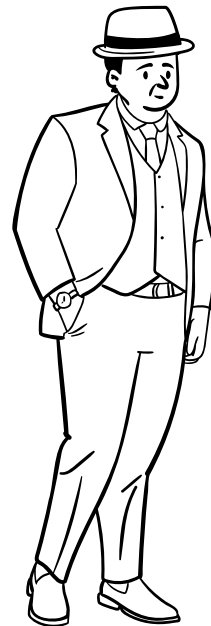
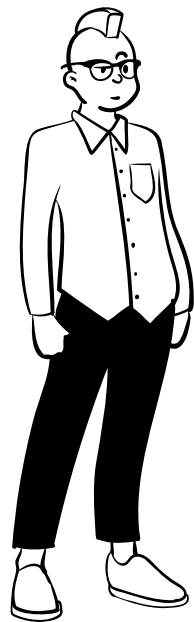
**HALDEN**  
KOMMUNE



# Nav Halden Aremark - ca. 90 ÅV

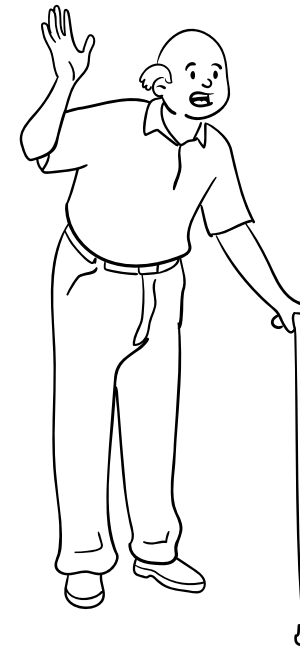


**I dag:**

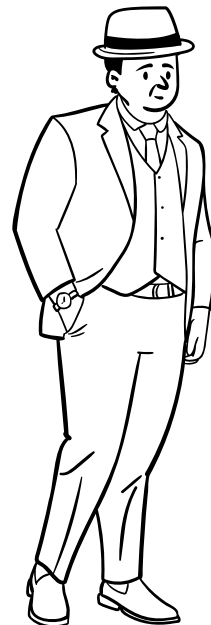


**3,0**

**I yrkesaktiv  
alder per  
person 67+**

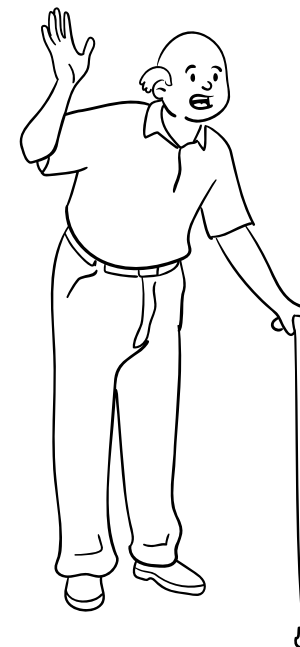


**2050:**



**2,0**

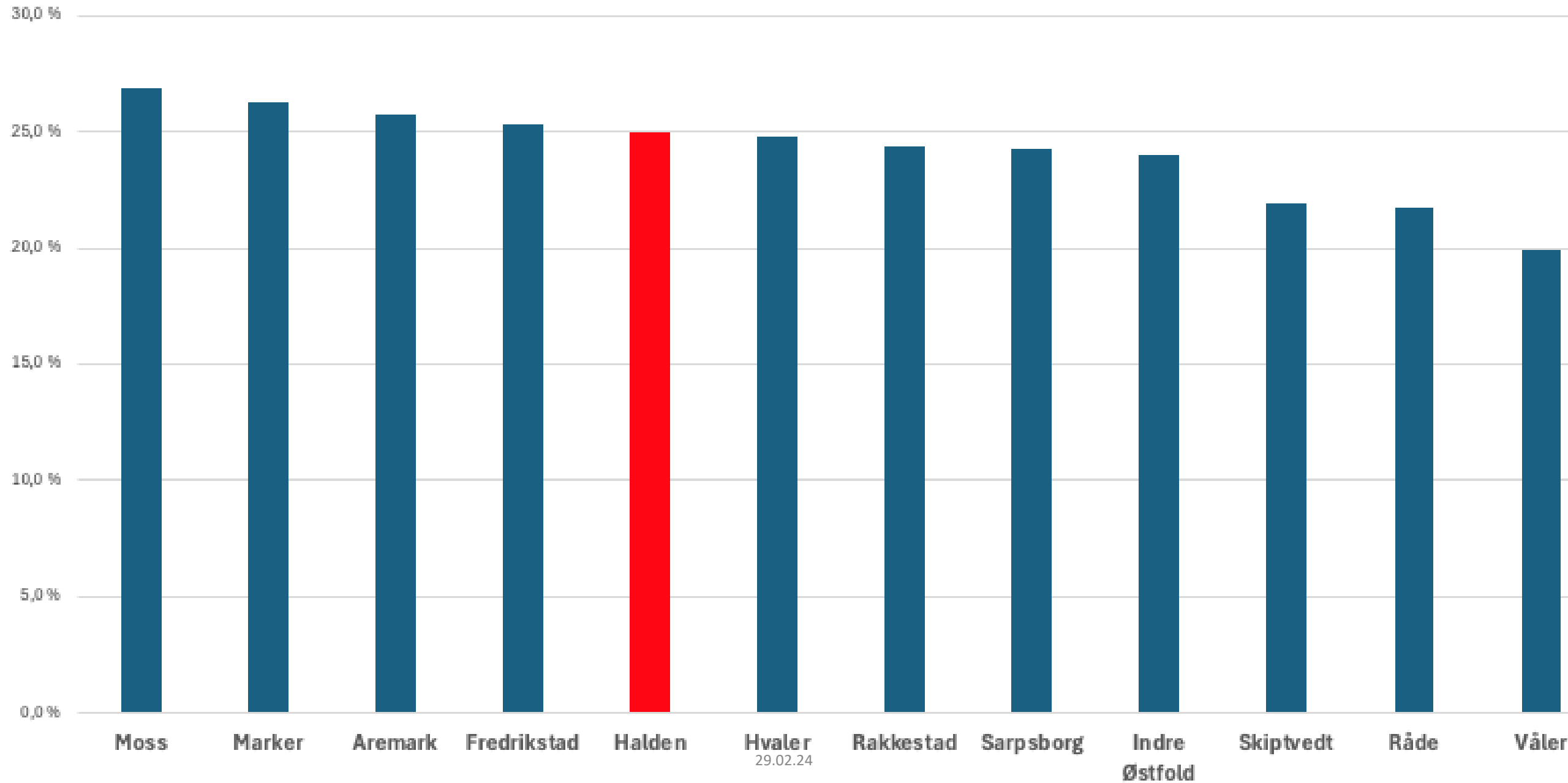
**I yrkesaktiv  
alder per  
person 67+**



# Utenforskap Østfold

31.12.2023 gj. snitt 24,2 %

Antall i utenforskap i Halden 5095, unge utgjør 794 - 21,7 %





# Nav's definisjon av «utenforskap»

- Utenfor arbeidslivet
- Ikke i utdanning
- Mottar ingen ytelse fra Nav

# Utfordringene unge voksne møter på arbeidsmarkedet kommer fra tre kanter:

**Forhold ved personen;** som lav utdanning, dårlig språk kunnskaper, og helseutfordringer

**Forhold ved arbeidsgiverne;** som høye krav, manglende fokus på mangfold, og diskriminering

**Forhold ved systemet;** som manglende tverrsektorielt samarbeid, medikalisering, og manglende lærlingeplasser

## Resultatet av disse 3 store utfordringer...



Mange får en tung start på voksenlivet, som følge av krevende oppvekstvilkår



Mange sliter med å fullføre videregående skole, og stiller svakt på arbeidsmarkedet

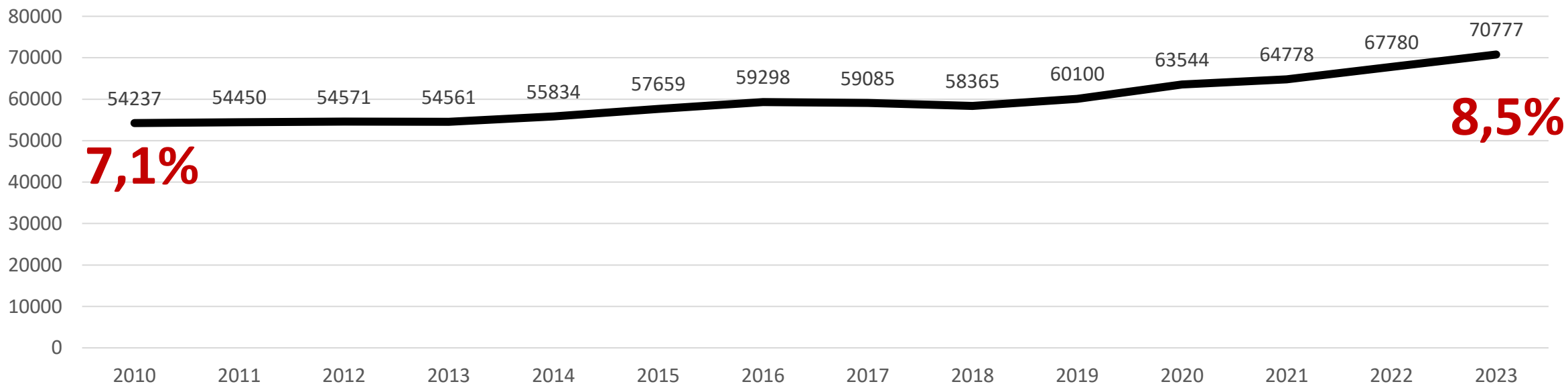


Mange føres inn i et helseløp for å få inntektssikring (medikalisering)

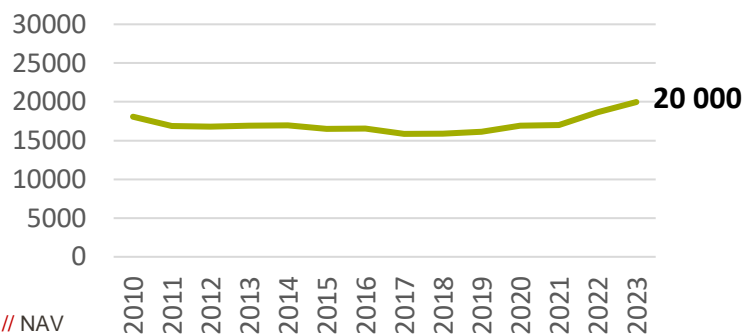
...er et betydelig **utenforskap** blant unge voksne

# Og bruken av helserelaterte ytelser blant unge voksne øker...

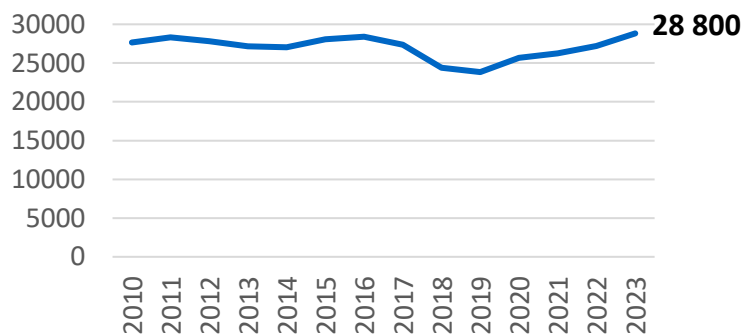
## Mottakere av helserelaterte ytelser i alderen 18-29 år



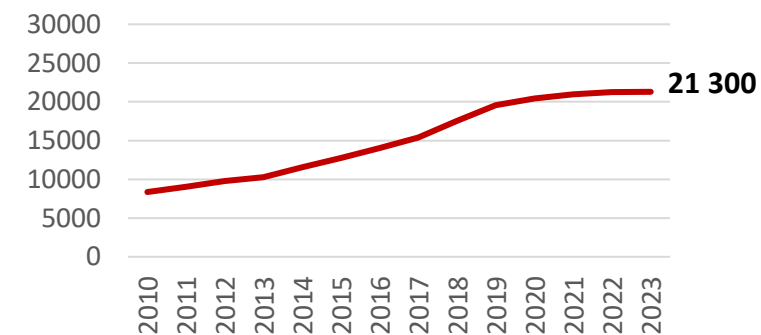
## Mottakere av sykepenger



## Mottakere av arbeidsavklaringspenger



## Mottakere av uføretrygd



# Hva hindrer unge voksne i å tre ut av utenforskap og inn i arbeid og aktivitet?

## De vil ikke komme inn *(mangler motivasjon)*

### Motivasjon / insentiver / vilje

- Trygdenivå
- Skatt på inntekt
- Andre inntekter
- Inntekt andre i husstanden
- Aktivitetsplikt

## De kan ikke komme inn *(mangler kvalifikasjoner)*

### Kvalifikasjoner / situasjon / evne

- Utdanning
- Ferdigheter
- Språk
- Helse
- Barn og hjem
- Mobilitet

## De får ikke komme inn *(mangler muligheter)*

### Muligheter

- Ledighetsnivå
- Lønnsnivå
- Bedriftenes situasjon og behov
- Lærlingeplasser
- Deltidsstillinger



Bilde: Beleiringen av Antiokia, middelaldersk miniatyrmaleri (Wikipedia)

**Det er kun *tverrsektorielt samarbeid* som kan redusere eller fjerne disse hindringene...**

Vi må bli bedre på  
**forebygging av ungt  
utenforskap**, for Norge har  
**store utfordringer** som får  
**store konsekvenser** for  
arbeidsmarkedet og vår  
evne til å opprettholde  
velferdssamfunnet vårt.



# Tiltak i Halden

- Andelen unge som befinner seg i Nav's systemer i over 26 uker er minkende siden april 2024.
- Andelen unge som befinner seg i Nav's systemer i over 2 år er stabilt høyt.
- Vi prioriterer unge raskt ut, nesten hele verktøykassa til Nav er åpen:
  - Egne tiltaks plasser
  - Flere plasser hos jobbspesialister/arbeid med støtte
  - Unge kan være en noe enklere gruppe å arbeide med ettersom de har forholdsvis kort erfaring med arbeidslivet

